



УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач ГАУЗ СО «СП №1»

А.А.Любимов

## **Положение о конфликте интересов**

**в государственном автономном учреждении здравоохранения  
Свердловской области «Стоматологическая поликлиника №1 город  
Екатеринбург»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Стоматологическая поликлиника №1 город Екатеринбург» (далее - Организация), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. **Под конфликтом интересов** в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Под конфликтом интересов, связанном с профессиональной деятельностью работника**, подразумевается ситуация, когда у специалиста в процессе выполнения работы возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества. Эти обстоятельства влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей, поскольку его личный интерес вступает в противоречие с интересами получателей услуг

1.4. **Под личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Стороной конфликта интересов являются не только главный врач, его заместители и работники, наделенные финансовыми, хозяйственными полномочиями, но и медицинский персонал, задействованный в деятельности автономного учреждения, поэтому действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Организации и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Организацией на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Организации.

граждан в РФ", согласно которой:

**медицинские работники и руководители медицинских организаций не вправе:**

1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптекных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;

6) выдавать рецепты на лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

За нарушения требований настоящей статьи медицинские работники, руководители медицинских организаций и руководители аптекных организаций, а также компании, представители компаний несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации».

### **3.2.4.Обстоятельства возникновения профессионального конфликта интересов в медицинской организации**

**Личная заинтересованность** (ч. 2 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции") возникает в ситуациях, когда **медицинский работник:**

- берет за оказание услуги деньги у пациента (его родственника), минуя установленный порядок приема денежных средств через кассу и бухгалтерию учреждения;

- оказывает в рабочее время бесплатные услуги пациентам и им же платные услуги после работы;

- небескорыстно использует возможности пациентов учреждения и их

способах урегулирования.

**4.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:**

4.8.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.8.2. Добровольный отказ работника Организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.8.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.8.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.8.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.8.6. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.8.7. Увольнение работника из Организации по инициативе работника.

4.8.8. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного метода урегулирования конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Организации.

4.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.11. За неправомерное совмещение личных интересов и профессиональных обязанностей законодательством установлены две основные меры ответственности медицинских работников:

**1. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя** по п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, если эти действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя).

**2. Невыполнение обязанности предоставить информацию о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности.** Согласно ст. 6.29 КоАП РФ административную ответственность за такое нарушение несут и медработник, и руководитель медицинского учреждения. (Если работник не проинформирует руководителя, ему грозит штраф в размере от 3 000 до 5 000 руб., а если руководитель не представит сведения в уполномоченный федеральный орган, штраф составит от 5 000 до 10 000 руб. Повторный проступок повлечет для работника и руководителя штраф в размере от 10 000 до 20 000 руб. либо дисквалификацию на срок до шести месяцев).

**Заключение.**

Профессиональный конфликт интересов возникает тогда, когда личная заинтересованность специалиста, занятого в оказании учреждением услуг, противоречит интересам их получателя.

Законодательство обязывает медицинские учреждения выявлять подобные ситуации и реагировать на них, так как именно учреждения в конечном счете отвечают за качество и содержание предоставляемых населению услуг.